****

**Одеська обласна організація**

**№ 22**

**Травень 2023 р.**

**Страхові виплати при роботі за сумісництвом: роз’яснення ПФУ**

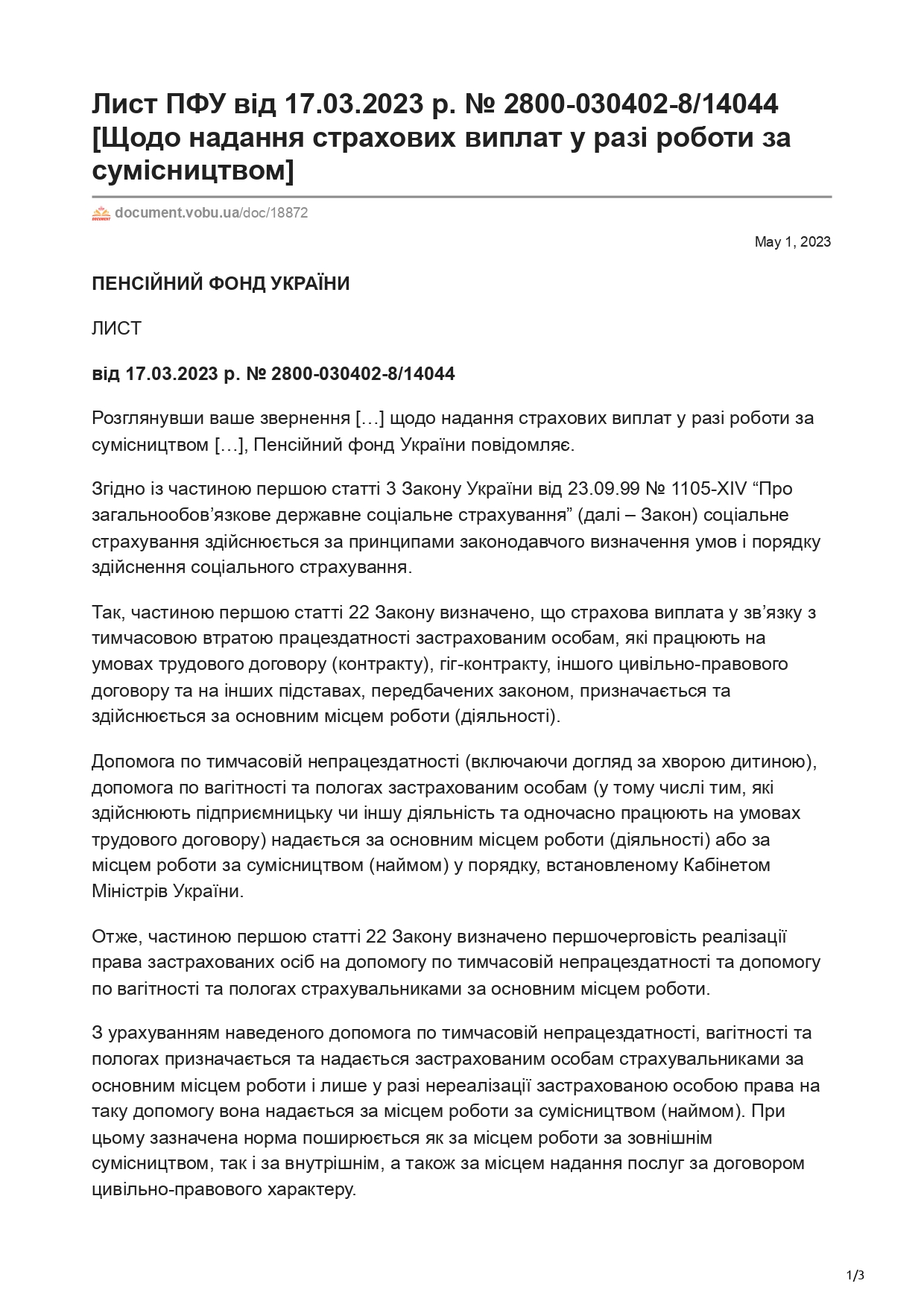
Страхові виплати при роботі за сумісництвом: роз’яснення ПФУ

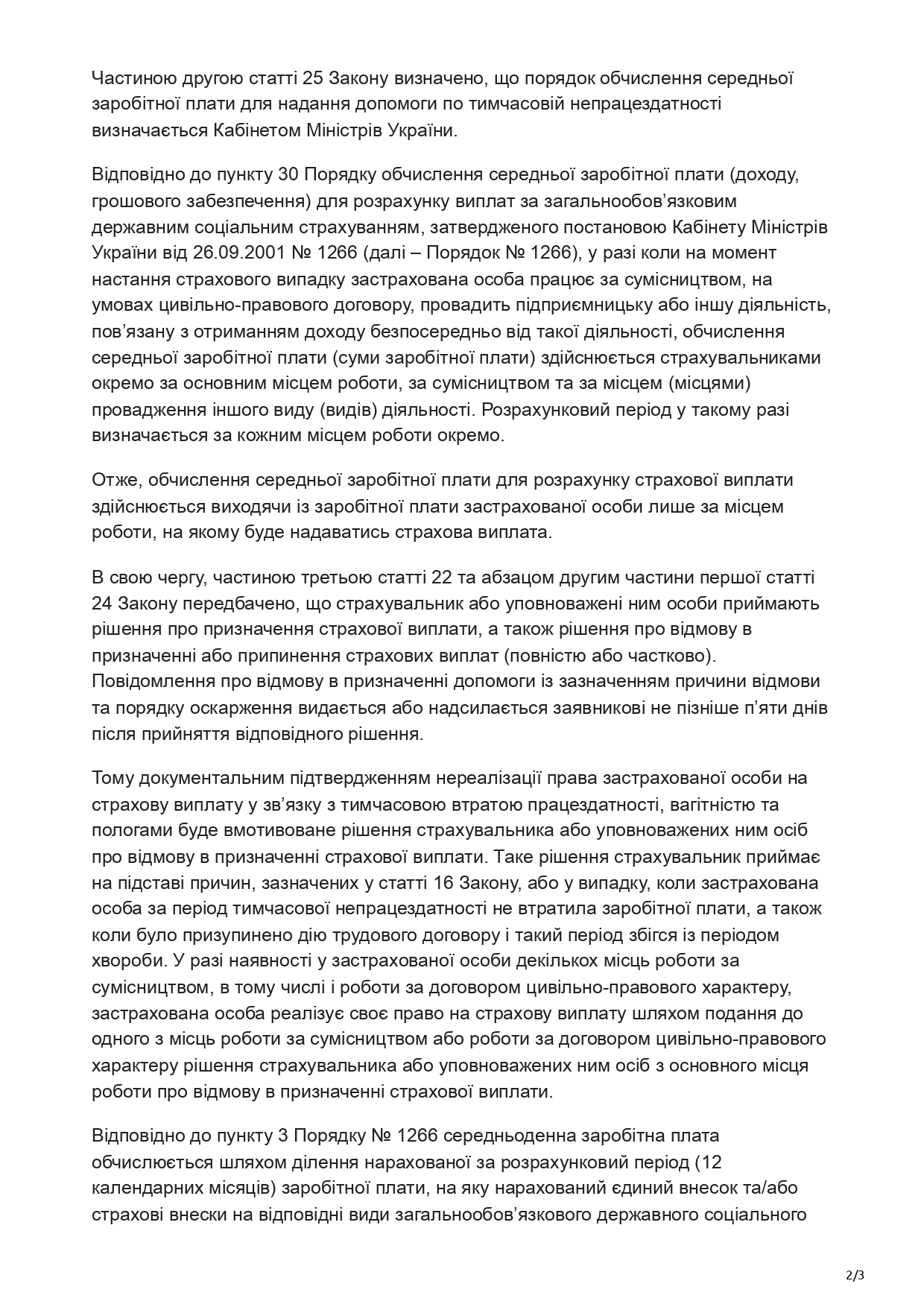
**Допомогу по тимчасовій непрацездатності, вагітності та пологах призначають та надають за основним місцем роботи і лише у разі нереалізації права на таку допомогу її надають за місцем роботи за сумісництвом**.

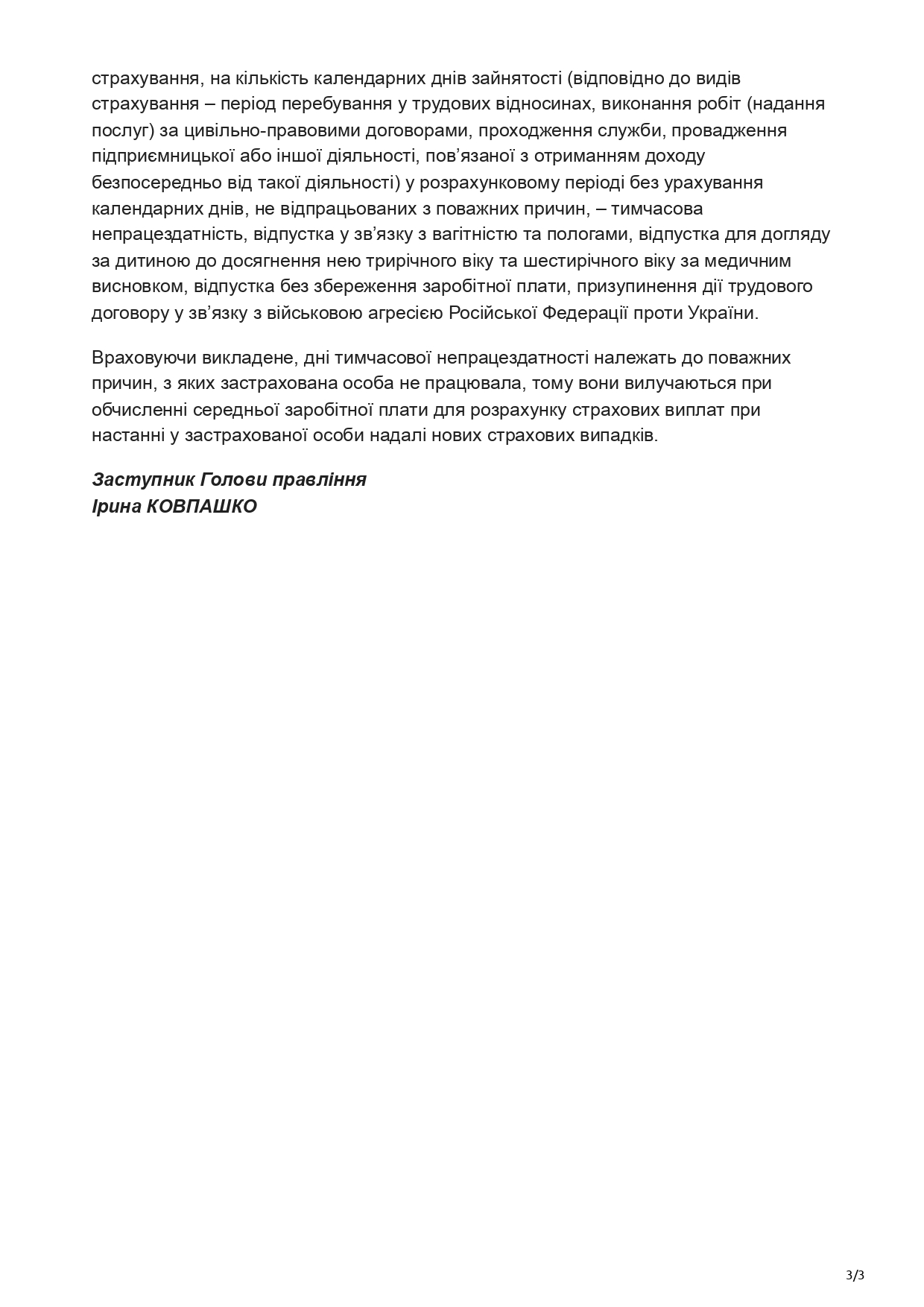
Водночас ст. 22 Закону № 1105 поширюється як за місцем роботи за зовнішнім сумісництвом, так і за внутрішнім, а також за місцем надання послуг за договором цивільно-правового характеру.

На це звертає увагу ПФУ у листі від 17.03.2023 р. № 2800-030402-8/14044.

Повний текст листа ми наводимо нижче.







Отже, **обчислюють середню зарплату для розрахунку страхової виплати**, виходячи із зарплати застрахованої особи **лише за місцем роботи, на якому буде надаватись страхова виплата.**

**Документальним підтвердженням** нереалізації права застрахованої особи на страхову виплату у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю та пологами буде **вмотивоване рішення страхувальника або уповноважених ним осіб про відмову в призначенні страхової виплати.**

Таке рішення страхувальник приймає на підставі причин, зазначених у ст. 16 Закону № 1105, або у випадку, коли застрахована особа за період тимчасової непрацездатності не втратила зарплати, а також коли було призупинено дію трудового договору і такий період збігся із періодом хвороби.

**За наявності у застрахованої особи декількох місць роботи за сумісництвом, в т.ч. і роботи за договором цивільно-правового характеру**, застрахована особа реалізує своє право на страхову виплату, подавши до одного з місць роботи за сумісництвом або роботи за договором цивільно-правового характеру рішення страхувальника або уповноважених ним осіб з основного місця роботи про відмову в призначенні страхової виплати.

Також у листі ПФУ від 17.03.2023 р. № 9726-10744/О-03/8-2800/23 звертають увагу, що **законодавство не передбачає відсутність основного місця роботи при наявності місця роботи за сумісництвом.**

Листки непрацездатності формуються з урахуванням даних, зазначених в реєстрі застрахованих осіб, тож страхова виплата у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності буде надаватися застрахованій особі за основним місцем роботи страхувальником, в кабінеті якого на вебпорталі електронних послуг ПФУ відображено листок непрацездатності, сформований як за основним місцем роботи.

Отримати страхову виплату у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності за сумісництвом можна лише за одним місцем роботи за сумісництвом. Тому за наявності у застрахованої особи на момент настання страхового випадку декількох місць роботи за сумісництвом, вона може скористатися правом на допомогу по тимчасовій непрацездатності, допомогу по вагітності та пологах, подавши до одного з місць роботи за сумісництвом рішення страхувальника або уповноважених ним осіб з основного місця роботи про відмову в призначенні страхової виплати.

**Якщо так складається ситуація, що страховий випадок тривав з 1 по 28 лютого 2023 року, а відпустка без збереження зарплати з 15 лютого 2023 року за основним місцем роботи**, тоді за основним місцем роботи допомога буде надаватися за період з 1 по 14 лютого 2023 року (з 7 по 14 лютого 2023 року фінансується ПФУ), а за період з 15 по 28 лютого - за місцем роботи за сумісництвом на підставі вмотивованого рішення страхувальника або уповноважених ним осіб про відмову в призначенні страхової виплати за основним місцем роботи.

**Джерело –** [**Бухгалтер.UA**](https://buh.ligazakon.net/news/219271_komu--koli-mozhut-priznachiti-lkarnyan-dekretn-za-sumsnitstvom-shcho-vdpovli-v-pfu)

*Упорядкувала фахівець з інформаційно-аналітичної роботи*

*Ганна Вінковська*